



## ועדת תב"ע רחבה בכפר הרא"ה

סיכום מפגש מס' 2 ד' בניסן תשמ"א, 17.3.21

**1. נוכחים:** אבישי ויזר, גדעון קלאר, יגאל זאבי, דני רפפורט, נדב יעקבס, ארנון רונד, חזקי מלאכי, הילה עיני, עודד שיקלר, רננה לרמן, אורית גנבר, חגית מליק, שרה צוקרמן, רעות ימין, אושרי וייס, אמיר ויזר, שי לוי, ערן יעקבס, אילנה שטיינר, שלמה ברנר, עמיחי קדרון איריס דינרמן

**חסרים:** אין

**2. מטרת הועדה:**

**א. הצעה לניסוח של מטרה מוסכמת לוועדת התב"ע הרחבה של כפר הרא"ה**

← ועדת התב"ע הרחבה של כפר הרא"ה תנסח את עקרונות התכנון והפרוגרמה (תכולה) לתב"ע העתידית לכפר הרא"ה, כדי לאפשר את פיתוח הכפר בהתאם לצרכי ורצונות תושביו.

← זאת, ע"י הובלת תהליך של שיתוף ציבור, שיאפשר לכלל הקולות המגוונים בכפר להביע את דעתם על סוגיות הליבה בתכנון הכפר.

**ב. סוגיות ליבה אפשריות שבהן ידון הצוות**

- מענה לאוכלוסיה רב-דורית (עד 120).
- קליטת תושבים חדשים והצעת הכפר.
- שמירה על המרקם והמאפיינים המיוחדים של המקום.
- ועוד...

**3. ערכים שעל פיהם תפעל הועדה בתכנון הכפר -**

ערכים הם העקרונות שעל פיהם אמורים להתקבל החלטות. כדי לממש אותם נדרש ויתור על דברים אחרים.

צוות 1	צוות 2	צוות 3	אינטגרציה
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ שימור הציביון הדתי לאומי</li> <li>■ בניה רב דורית</li> <li>■ חינוך במקום</li> <li>■ שימור מושב חקלאי</li> <li>■ שימור הקהילתיות</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ שמירה על הציביון הייחודי – כפר דתי, חקלאי וקהילתי שבו המחבר חשוב מהמפריד.</li> <li>■ מגוון קולות וגילאים – כל אחד מוצא את מקומו ויש הרמוניה</li> <li>■ המרחב הפיזי – כפרי, חקלאי, אסטטי, אויר נקי, צל, שמירה על איכות הסביבה</li> <li>■ המרחב הציבורי – תומך בגיבוש קהילתי לאורך זמן וגם מאפשר מפגשים אינטימיים</li> <li>■ הכפר כמקום חי – תעסוקה במקום ופעילות אחרת לאורך היום</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ תרבות – מתן מענה תרבותי במגוון תחומים לאוכלוסיות שונות לגילאים שונים בכפר</li> <li>■ חינוך והמשכיות – שמירת ציביון הכפר והערכים באמצעות חינוך פורמאלי ובלתי פורמאלי על בסיס "תורה ועבודה"</li> <li>■ חקלאות – שמירה על סביבה חקלאית כפרית כערך מרכזי</li> <li>■ תחבורה – פתרון תחבורתי כולל</li> <li>■ עזרה לזולת – מתן מענה רפואי וחברתי</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>כפר דתי לאומי</b> - על בסיס "תורה ועבודה וחינוך דתי במקום</li> <li>2. <b>כפר חקלאי</b> – שימור הציביון של המושב החקלאי</li> <li>3. <b>מגוון רב דורי</b> – מגוון של גילאים, וקולות שונים החיים ביחד בהרמוניה</li> <li>4. <b>קהילתיות חזקה</b> - על בסיס מרחבים ציבוריים המאפשרים מפגשים וגיבוש קהילתי</li> <li>5. <b>מרחב פיסי אסטטי</b> – מאפשר חיי פנאי ואיכות סביבה</li> <li>6. <b>מקום חי</b> - בו מתקיימת פעילות ותעסוקה לאורך היום</li> <li>7. <b>עזרה הדדית</b> ותרומה לקהילה</li> </ol>



#### 4. אמנת הצוות

בוועדת התב"ע הרחבה (הצוות) שותפים נציגי ציבור, נציגי ציבור שהם חברי הנהלת המושב וממלאי תפקידים אמנת הצוות היא מסמך בו מוגדרת המחויבות של חברי הצוות לציבור ולצוות, בהקשר לתהליכים שהוא אמור להוביל, על פי המנדט שקיבל מהציבור והמטרה שהגדיר.

#### הצעה למחויבות נציגי הציבור בצוות

מחויבות נציגי הציבור בצוות לציבור (איסוף רעיונות ראשוני)	ציפיות הציבור מנציגי הציבור בצוות (איסוף רעיונות ראשוני)	אינטגרציה למחויבויות נציגי הציבור בצוות (הצעה לנוסח האמנה)
<ul style="list-style-type: none"> <li>הנגשת מידע לציבור</li> <li>לחבר את הציבור ללבטים, לדילמות, ללא הנחתות</li> <li>להקשיב לפידבקים מהציבור, לייצג אותם בצוות</li> <li>להרגיע את הציבור, לא לבלבל או להפחיד את הציבור</li> <li>לגעת בכולם, לעבור בית בית, לבצע דמו לכל משפחה</li> <li>מחויבות ליושרה ולייצוג הוגן של הציבור, אובייקטיביות, ללא משוא פנים.</li> <li>להסתכל לציבור בגובה העיניים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>שקיפות לאורך התהליך</li> <li>חשיבה לטווח ארוך</li> <li>אחן קשבת לרחשי הציבור – לשמוע את הקולות מהשטח ולייצג אותם בוועדה</li> <li>ייצוג מגוון הגילאים – מבוגרים, נוער, ילדים, תושבי הישיבה</li> <li>פרקטיות – להצליח לנסח פרוגרמה קונקרטית ורלוונטית</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מחויבות ואמונה בהובלת המהלך עד תומו ועמידה במטרות והיעדים שלו, בלוחות הזמנים שנקבעו</li> <li>להגיע לישיבות הצוות מוכנים</li> <li>להיות גורם משפיע, מעורב ומאתגר בצוות</li> <li>לגלות ראייה רחבה ואובייקטיבית</li> <li>לקיים שיח קשוב ומכבד בצוות ובציבור</li> <li>העברת מסרים מתואמים ומוסכמים</li> <li>לציבור ולהיות שגריר של הצוות, כדי לחזק את האמון הציבורי בצוות</li> <li>לחבר את הציבור ללבטים ולדילמות</li> <li>להיות קשוב לצרכים של כלל החברים ולייצג אותם נאמנה בצוות</li> <li>להנגיש את המידע באופן פשוט וממוקד לציבור</li> <li>לודא שמגיעים עד אחרון החברים בתהליכי ההסבר והנגשת המידע, לפני קבלת ההחלטות.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>אובייקטיביות, חשיבה רחבה, לשים את האינטרסים האישיים בצד</li> <li>התחייבות להקשבה, שיח מכבד, פתיחות</li> <li>להיות צוות אפקטיבי, performing, ממוקד</li> <li>עמידה ביעדים ולוחות זמנים</li> <li>התמודדות צוותית נכונה עם קונפליקטים</li> <li>הצוות יתורן לגבש מסרים אחידים וממוקדים, לדבר בקול אחד מול הציבור</li> </ul>	<p><b>ציפיות מ. התפקידים וחברי ההנהלה מנציגי הציבור בצוות</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>להביא את התכנית לידי מימוש</li> <li>לראות ולעבוד לטובת הכלל בלי אג'נדות אישיות</li> <li>להמשיך את שיתוף הפעולה הפורה בין ועד האגודה לוועד המקומי, תוך שאיפה שחברי האגודה יראו בכולם שותפים שווים בחשיבה על פיתוח הכפר</li> <li>ייצוג הכפר</li> </ul>	<p><b>מחויבויות נציגי הציבור בצוות לצוות</b></p>

#### הצעה למחויבות ממלאי התפקידים וחברי ההנהלה בצוות

מחויבות ממלאי התפקידים וחברי ההנהלה בצוות לציבור (איסוף רעיונות ראשוני)	ציפיות הציבור מממלאי התפקידים וח. ההנהלה בצוות (איסוף רעיונות ראשוני)	אינטגרציה למחויבויות ממלאי התפקידים וחברי ההנהלה בצוות (הצעה לנוסח האמנה)
<ul style="list-style-type: none"> <li>להציג את כל המידע.</li> <li>להוביל תהליך משתף ומחבר.</li> <li>להציג את כל המלצותינו.</li> <li>להוביל את הציבור להחלטה הטובה ביותר לקיבוץ.</li> <li>ליצר תנאים אופטימליים להצלחת הצוות.</li> <li>להכיל את דעות השוליים בצוות.</li> <li>להגיע להסכמות על הנורמות שלפיהן נחיה.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>שלא יובילו את עבודת הצוות.</li> <li>שיובילו את עבודת צוות</li> <li>בהמשך יובילו את התהליך הציבורי כך שיגיע עד אחרון החברים.</li> <li>שידאגו שהתהליך הציבורי יהיה הוגן, שקוף, ויציע חלופות שיוך ברות ביצוע.</li> <li>להפסיק להתגונן.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מחויבות לשותפות בהובלת התהליך עד יישום המטרות והיעדים בלוחות הזמנים שהוגדרו.</li> <li>לייצר תנאים אופטימליים להצלחת הצוות</li> <li>להקשבה, פתיחות והכלה לכל הדיעות והצרכים שעולים בצוות ובציבור - גם לדיעות וצרכי המיעוט</li> <li>הובלת התהליך בצוות ובציבור באופן הוגן ושקוף</li> <li>לשתף בכל המידע ובדילמות הקשורות לחלופות וליישום ההחלטות</li> <li>הצעת פתרונות וחלופות בנות ביצוע שיתנו מענה הוגן לכל השכבות בציבור</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>להיות מוכנים להשתנות ולהקשיב.</li> <li>לאפשר לכלל החברים בצוות להביע את דעתם.</li> <li>להיות שותפים ונוכחים בפגישות.</li> <li>להיות פתוחים וקשובים לדעת המיעוט.</li> <li>לבוא עם ראש פתוח ולהיות מוכנים לזח מעמדתנו</li> <li>להיות שותפים שווים – ומחויבים.</li> </ul>	<p><b>ציפיות נציגי הציבור מחברי ההנהלה וממלאי התפקידים בצוות</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ליישם החלטות ולאכוף החלטות, לעמוד בלוחות זמנים</li> <li>להציף את הבעיות, לשתף אותנו בדילמות כמייצגי הציבור</li> <li>לספק מידע איכותי, לא להסתיר, לסמוך על הדיסקרטיות שלנו</li> <li>להביא הצעות לפתרונות</li> <li>לקבל אותנו כמייצגי ציבור, להקשיב לפידבק שלנו</li> <li>להוות דוגמה אישית</li> </ul>	<p><b>מחויבויות ממלאי התפקידים וחברי ההנהלה לצוות</b></p>



## הצעה למחויבות הצוות לציבור באופן כללי

אינטגרציה למחויבויות הצוות לציבור באופן כללי (הצעה לנוסח האמנה)	ציפיות הציבור בהצוות באופן כללי (איסוף רעיונות ראשוני)	מחויבות נציגי הציבור בצוות לציבור (איסוף רעיונות ראשוני)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ מחויבות לשותפות בהובלת התהליך עד יישום המטרות והיעדים בלוחות הזמנים שהוגדרו.</li> <li>▪ להפגין מקצועיות, אובייקטיביות וראיה כוללת וארוכת טווח לטובת הקיבוץ והקהילה בהצגת החלופות וההצעות</li> <li>▪ לייצר תנאים אופטימליים להצלחת הצוות</li> <li>▪ הקשבה, פתיחות והכלה לכל הדיעות והצרכים שעולים בצוות ובציבור - גם לדיעות וצרכי המיעוט</li> <li>▪ הובלת התהליך בצוות ובציבור באופן הוגן ושקוף</li> <li>▪ לשתף בכל המידע ובדילמות הקשורות לחלופות וליישום ההחלטות</li> <li>▪ הצעת פתרונות חלופות בנות ביצוע שיתנו מענה הוגן לכל השכבות בציבור</li> <li>▪ להגיע עד אחרון החברים בהנגשת המידע ובמתן פתרונות לצרכים שיעלו</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ שהצוות יגשים את מטרה מס' 2 (בנוגע לחלופת השיוך) באופן ברור, פשוט ונגיש.</li> <li>▪ תקשיבו לנו (לציבור החברים).</li> <li>▪ צפייה לתוצאות.</li> <li>▪ להוביל את התהליך לאחר שהגיע להסכמות משותפות, בהן ניתן משקל ראוי והוגן לעמדות כל משתתפי הצוות.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ הנגשת מידע לציבור</li> <li>▪ לחבר את הציבור ללבטים, לדילמות, ללא הנחתות</li> <li>▪ להקשיב לפידבקים מהציבור, לייצג אותם בצוות</li> <li>▪ להרגיע את הציבור, לא לבלבל או להפחיד את הציבור</li> <li>▪ לגעת בכולם, לעבור בית בית, לבצע דמו לכל משפחה</li> <li>▪ מחויבות ליושרה וליצוג הוגן של הציבור, אובייקטיביות, ללא משוא פנים.</li> <li>▪ להסתכל לציבור בגובה העיניים</li> </ul> <p><b>מחויבות ממלאי התפקידים וחברי ההנהלה בצוות לציבור</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ להציג את כל המידע .</li> <li>▪ להוביל תהליך משתף ומחבר.</li> <li>▪ להציג את כל המלצותינו .</li> <li>▪ להוביל את הציבור להחלטה הטובה ביותר לקיבוץ.</li> <li>▪ ליצר תנאים אופטימליים להצלחת הצוות.</li> <li>▪ להכיל את דעות השוליים בצוות.</li> <li>▪ להגיע להסכמות על הנורמות שלפיהן נחיה.</li> </ul>

אמנת הצוות אמורה להיות מה שכתוב בתאים האפורים בטבלאות הנ"ל, המבטאים את האינטגרציה של החומרים שעלו בצוותים השונים.

### 5. במפגש הקרוב (יום חמישי ה- 8.4.21 18:30-20:30) -

- 🍃 הצגת מושגי יסוד בתכנון
- 🍃 הצגת תב"ע של ישוב על כל מרכיביה
- 🍃 משימות קבוציות על בסיס התב"ע שהוצגה
  - התמצאות במסמכי התב"ע
  - הבנת סוגיות הליבה והערכים שעמדו בבסיס התב"ע
- 🍃 מעבר על סיכום מפגש קודם וסגירת נוסח ערכים אמנת הצוות - לקראת פרסום לציבור
- 🍃 הגדרת "שיעורי בית" למפגש הבא

כתבו: אילן מאייר וטובי כהן - מנחי הצוות והתהליך